



BASK

BAĞIMSIZ KAMU GÖREVLİLERİNİN DERGİSİ

MAYIS 2023

B AĞIMSIZ SENDİKACILIK MÜCADELESİNDE

21.yıl

Bağımsızlık Bizim Karakterimizdir...

Başkan'dan

Bizler; “sendikacı” kimliğinden önce, birlikte hak aramanın gereğine inanan kamu çalışanlarıyız. BASK’ın kurucuları, siyaseten bağımsız, tümleştirici bir sendikacılık var etmek için yola çıktılar. BASK ve bağlı sendikaların yol arkadaşları, uzakta kalıp temsil edilmeyi beklemek ve eleştirmek yerine çözüme taraf olmayı seçenlerdir...



Kamu personellerinin gün geçtikçe itibarsızlaştırıldığı, kadrosuzlaştırıldığı, özlük haklarının tırpanlandığı, açlık sınırına mahkum edildiği günlerden geçmekteyiz. Yıllardır kamu çalışanları toplu sözleşmelerde TEMSİL değil, TESLİM edilmiştir. Kamu çalışanlarının aldıkları ücretler yoksulluk sınırının yarısından daha az hale gelmiş, kamu çalışanları açlık sınırına mahkum edilmiştir.

Tüm bu nedenlerledir ki kamu çalışanlarının makûs talihini değiştirme, toplu sözleşme masasında TEMSİL etme, grevli gerçek bir toplu sözleşme hakkını elde etme başta olmak üzere bu görev ve sorumluluklar BASK’ın omuzlarına yüklenmiştir.

Kamu görevlilerinin insan onuruna yaraşır bir hayat süreceği, insan hakları ve temel özgürlükler ile evrensel standartların uygulama alanı bulacağı çalışma koşulları çerçevesinde; Sendikâ haklarının bir bütün halinde ve eksiksiz kullanılabilirdiği, Demokratik ve katılımcı anlayışın ve hukukun üstünlüğü ilkesinin egemen olduğu bir Türkiye’nin inşası için bizler çalışmaya ve kamu görevlilerinin sesi olmaya devam edeceğiz.

Kamu çalışanları artık siyasi ve ideolojik sendikacılığın panzehiri olan BASK çatısı altında toplanmalıdır. Partilerle ilişkisini eşit düzeyde kuran, yan kuruluş veya arka bahçe olmayı reddeden bir sendikâ mücadele için tüm kamu çalışanlarını BASK hareketine destek vermeye davet ediyorum.

Kimmeden icazet almadan,
Kimseye baş eğmeden,
Sunulan iğbâlleri elimizin tersiyle iterek,
Sabırla, ısrarla ve kararlılıkla geliyoruz....

Değerli kamu görevlisi arkadaşım;
Çalışma koşullarım iyileşsin istiyorsan,
Partilerden emir alan sarı sendikâlardan kurtulmak istiyorsan,
Çaresizim, kimsesizim, geçinemiyorum diyorsan BEKLİYORUZ...

Mehmet Alper
ÖĞRETİCİ
BASK GENEL BAŞKANI

BASK 21. KURULUŞ YIL DÖNÜMÜNDE ATA'MIZIN HUZURUNDAYDI

Kuruluşunun 21. yıldönümünde Genel Başkan Mehmet Alper ÖĞRETİCİ başkanlığındaki BASK Heyeti, Anıtkabir'i ziyaret etti.

Heyet, mozoleye çelenk bırakarak saygı duruşunda bulundu.

Daha sonra Misak-ı Milli Kulesine geçen heyet adına Genel Başkan Mehmet Alper ÖĞRETİCİ buradaki özel deftere BASK adına şunları yazdı:

Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK,

“Bağımsızlık Benim Karakterimdir” sözünüzden ilham alarak kurulmuş olan Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu'muzun 21. kuruluş yıl dönümünde manevi huzurunuzda olmaktan onur duymaktayız.

Açtığımız yolda, gösterdiğiniz hedefler doğrultusunda çalışan kamu görevlileri, sizden aldığı ilhamla, her hal ve şart altında, gerektiğinde canı pahasına görevini yerine getirmeye devam edecektir.

BASK olarak devletin asli görevini yürüten kamu çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmek için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bizlere emanet ettiğin Türkiye Cumhuriyeti'ni sonsuza kadar muhafaza edip koruyacağımızı, sizin ilke ve inkılaplarınızı var gücümüzle yaşatacağımızı bilmenizi isteriz.

Rahmet, Özlem, Şükran Sana...

Mehmet Alper ÖĞRETİCİ
BASK Genel Başkanı



BASK KAMU ÇALIŞANLARININ SORUNLARI İÇİN ALANLARDAYDI



Konfederasyonumuza bağlı AES, TEÇ SEN ve Bağımsız Büro Sen ile ADALET SEN, SİME SEN, TÜM SAĞLIK SEN, ÜNİPERSEN bir araya gelerek kamu çalışanlarının ortak sorunları için eylem yaptık.

BASK VE AES Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, 3600 ek gösterge adaletsizliğinin giderilmesi, memurların ikramiye hakkının verilmesi, yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması, kamu çalışanlarına ek zam verilmesi başta olmak üzere kamu çalışanlarının sorunlarını dile getirdi.

YANLIŞI DÜZELTMİYORSAN SEN DE YANLIŞIN BİR PARÇASI OLURSUN!

Değiştirmek Senin Elinde

www.bask.org.tr

BASK

Genel Sekreterimiz Ümit DEMİREL ise başta şefler olmak üzere ek göstergede 1. Dereceye düşen her kamu çalışanının 3600 ek göstergeye ulaşması gerektiğini, öğretim yılına hazırlık ödeneğinin her eğitim çalışanına verilmesi talebimizi, banka promosyonlarının günümüze uygun şartlarda güncellenmesi gerektiğini ifade etti.

ENFLASYON ALTINDAKİ ARTIŞLAR VE EK GÖSTERGEDEKİ ADALETSİZLİKLER İÇİN EYLEMDEYDİK

Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonuna (BASK) bağlı sendikalar kamu çalışanlarının sorunlarını dile getirmek üzere 3 Temmuz'da eylem yaptı. Eylemde konuşan Bask Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ konuşmasında Memurları meydanlara çıkararak sebeplerin başında memurların açlık sınırına mahkum edilmesinin olduğunu vurgulayarak şöyle dedi:

“Bu Pazar gününde kamu çalışanları ailesi ile vakit geçirmesi gerekirken meydanlarda ise bunun sebebi zaten yoksul bırakılmış bir kesimin AÇLIK sınırına mahkum edilmesidir, Her dönem enflasyon altında kalan artışların hem adına YETKİLİ dedikleri sendikaların, + hem de TÜİK'in işbirliği ile kamu çalışanlarının ekmeğiyle oynamasıdır,

3600 ek gösterge düzenlemesinde adalet terazisini bozup, şeflerimiz başta olmak üzere diğer memurlarımızın saf dışı bırakılmasıdır,

Eğer kamu çalışanları bugün meydanlarda ise bunun nedeni sözü verildiği halde artık bir anlamı kalmamış olan Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılmamasıdır,

Eğer kamu çalışanları meydanlarda ise herkesin verilecek ikramiyeden hakkı olmasına rağmen yıllarca yararlanamamasıdır. Yıllardır cebimizden çıkan enflasyon kayıplarını karşılamadan, gecikmeli olarak verilen enflasyon farkının bizlere ZAM diye yutturulmaya çalışılmasıdır.”

Bask Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ Ocak ayında kamu görevlileri ve emeklilerinin sadece %7.5 artış aldığını, ilk altı ay için alınan artışın daha ilk aydan eridiğini ve sadece Ocak ayı enflasyonunun %11.1 çıktığını belirterek enflasyon farkını memura müjde, emekliye büyük zam diye pazarlayanlara şöyle seslendi.

“Ocak ayından itibaren her çalışan ve emeklinin enflasyon karşısındaki kaybı bir maaşından fazla iken, bu kayıplar karşılanmıyor ve cepten gidiyor iken Temmuz ayında verilecek olan enflasyon farkı zam değildir, aç kalın demektir, dalga geçmektir.”

Bu nedenle BASK olarak talebimiz açık ve nettir! Geçmiş dönemlerden itibaren oluşan tüm kayıplar karşılanmalı, ardından enflasyon farkı verilmeli, kamu görevlilerini ve emeklilerini GERÇEK enflasyona ezdirmemek için de en az %50 EK ZAM şarttır!

3600 ek gösterge düzenlemesinde adaletsizliğin ortadan kaldırılması için günlerdir TBMM'de BASK olarak mesai harcamış, adaletsizliğin giderilmesi için tüm vekillerimizi bilgilendirip taleplerimizi iletmistik. Yapılan ek düzenleme ile bazı meslek gruplarının mağduriyeti giderilmiş olsa da başta şeflerimiz ve diğer memurlarımız yine kapsam dışı bırakılmıştır. Kamuda adalet terazisini bozmadan 1. dereceye düşmüş her kamu çalışanı 3600 ek göstergeden yararlanmalıdır.



Emekli, çalışan fark etmeksizin BAYRAM İKRAMİYESİ herkese otobüs bileti parası kadar değil, en az 1 maaş tutarında verilmelidir.

Günümüzde ihtiyaç gerekçesinin ortadan kalktığı Yardımcı Hizmetler Sınıfı kaldırılmalı, bu sınıftaki kamu görevlileri öğrenimlerine uygun kadrolara atanmalıdır.

Kamuda aynı işi yapanlar arasında ayrımcılık oluşturan sözleşmeli statü kaldırılmalı, devletin asli ve sürekli işleri sadece ve sadece KADROLU çalışanlar eliyle yürütülmelidir.

2023 için de geçerli olan toplu sözleşme hükmünü şimdiden yitirmiştir. Nasıl ki asgari ücret için sene sonu gelmeden yeniden değerlendirme ihtiyacı hissedildi ve ara artış yapıldı ise kamu çalışanlarının ve emeklilerinin kayıplarını karşılamak için 2023 Ağustos ayı beklenmeden toplu sözleşme yenilenmelidir.

Bask Genel Sekreteri ve Teç- Sen Genel Başkanı Ümit DEMİREL 13 yıldır kamu çalışmalarının sıfır zam aldığı ve enflasyon farklarının zam olmadığını belirtti. Enflasyon farklarının 6 ay sonra alınarak düşen alım gücü daha da düşürdüğünü söyledi. Yetkili sendikaların İşveren ile işbirliği yaparak toplu görüşme masasında kamu çalışanlarının satılarak açlık sınırına mahkum edildiğini söyleyen Demirel yılın zam şampiyonlarını ilan ederek elektrik, doğalgaz, ekmek, akaryakıt, şeker, yağa gelen zam oranlarını açılan dövizlerle ve yapılan mizansen ile aktardı.

3600 ek göstergenin bütün memurlara verilememesindeki adaletsizliği de konuşmasının devamında meydana taşıdı.

3600 ek göstergeye dahil olan meslek gruplarını taktim ederek hayırlı olsun dileklerini ileten DEMİREL eğitimler alıp sınavlar geçen şef, memur, hizmetli ve teknisyenlere yalnızca 3600 kere teşekkür etmek ile yetinildiğini söyledi.

YOKSULLUK SINIRININ ÜZERİNDE ÜCRET İÇİN ALANLARDAYDIK

BASK, Anadolu Sen, Birleşik Kamu-İş, Çalışan-Sen, Hak-Sen, Şehit Gazi-Sen ve Yurt-Sen'in yer aldığı Kamu Konfederasyonlar Platformu olarak kamu çalışanlarının haklı talepleri için alanlardaydık.

Gerçeklerle uyuşmayan TÜİK rakamlarıyla değil, kamu çalışanlarının yoksulluk sınırı üzerinde ücret alması için 3 Ocak 2023'te Ankara Ulus Meydanından hep birlikte haykırdık.



2010 yılında asgari ücret 576 TL iken, ortalama memur maaşı asgari ücretin 3 katıydı. Günümüzde ise yeni açıklanan asgari ücret ile ortalama memur maaşları eşit seviyeye gelmiş, emeklilerin ücretleri ise asgari ücretin dahi altında kalmıştır.

"6 dönemdir toplu sözleşmede YETKİLİ olarak oturanların imzaladıkları artış oranları her daim TÜİK enflasyonunun dahi altında kalmıştır.

Kaldı ki bağımsız araştırma şirketlerinin yapmış olduğu enflasyon, TÜİK'in rakamlarının çok üzerindedir. TÜİK rakamlarının dahi altında kalan artışlar kamu çalışanlarının ve emeklilerinin alım gücünü eritmiştir. "



2015 yılında asgari ücretin üç katı maaş alan bir öğretmen bugün aynı orana göre yüzde 133 zam oranı ile 25 bin 367 lira maaş alması gerekmektedir.

Yine 2015 yılı asgari ücretine oranla 3,2 kat maaş alan bir polis memurunun bugün yüzde 97 oranında zam oranı ile 26 bin 924 lira maaş alması gerekmektedir.

Yıllarını bilime adanmış bir profesör 2015 yılında 6,4 kat asgari ücret alırken bugün aynı yaşam şartlarını elde edebilmesi için yüzde 147 oranında maaş zammı olarak 54 bin 383 lira maaş alması gerekmektedir.

TÜİK, İTO ve ENAG ve Birleşik kamu-İş Gıda Fiyatları Endeksine göre son altı aylık enflasyon oranları ile bu oranlara göre hesaplanan zam oranları şöyle:

	ARALIK 2022 ENFLASYON ORANLARI (%)	SON ALTI AYLIK ZAM ORANI(%)
TÜİK	15,40	16,48
İTO	23,08	24,23
ENAG	38,57	39,87
Kamu-Ar	35,82	37,07

*Bu tablo TÜİK'in enflasyonu doğru ölçmediğinin en büyük kanıtıdır.

BASK "BİZ DE VARIZ" DEDİ

13 ayı STK'nın oluşturduğu "**Biz De Varız Platformu**" kamu çalışanlarının maruz kaldığı haksızlıkların karşısında durmak, ülkenin kaynaklarının adil bölüşümünü temin etmek, siyasetin gölgesinde yapılan sözde sendikacılığın kamu çalışanlarını mahkum ettiği sefaleti yüzlerine vurmak için Ankara-Anıtpark'ta Biz de Varız adıyla ortak eylem gerçekleştirdi. BASK ve bağlı sendikalar olarak da eyleme katkı sağladık.

BASK'a bağlı Anadolu Eğitim Sendikası, TEÇ SEN, Bağımsız Yapı İmar Sen, Bağımsız Büro Sen, Bağımsız Enerji Sen, Bağımsız Tarım Çalışanları Sendikası, Bağımsız Sağlık Sen ve Bağımsız Haber Sen eyleme katılım sağladı.

Memur kürsüsünün kurulduğu meydana konuşan Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Mehmet Alper Öğretici;

Alın terini pazarlık konusu yaptırmayan, çocuklarına temiz bir gelecek bırakmak için yollar aşan, fikir üreten, her türlü yönlendirmeyi, baskıyı, yok saymayı elinin tersi ile itip siyaseten bağımsız sendika altında mücadele eden, bağımsızlık benim karakterimdir anlayışını damarlarında hissederek yoluna çıkan bütün engelleri aşmaya ant içmiş; başı dik, alnı açık, cesur yürekli aydınlık Türkiye'nin mimarlarına alanları doldurdukları için "Hoş geldiniz!" diyerek başladığı konuşmasında binlerce kamu görevlisinin bu meydanları doldurmasının sebeplerini söyledi. Açlık sınırına yaklaşmış maaşlarımız, düşen alım gücümüzün kamu çalışanlarını içinden çıkılmaz bir geçim sıkıntısına sebep olduğunu, her geçen toplu sözleşmelerde göstermelik TÜİK enflasyonunun dahi altında kalan artışlarla kamu çalışanlarının ve emeklilerin geçinemediğini ifade eden Genel Başkan:

"Neden bu halde olduğumuzu aslında biliyoruz, kimler sayesinde bu halde olduğumuzu da biliyoruz. Bunu anlamak için kimlerin toplu sözleşmelerde YETKİLİ olduğuna, kimlerin buçuklu artışlara imza attığını bakmamız zaten yeterlidir." dedi.





SENDİKAL ÖZGÜRLÜĞÜ YOK EDEN, %2 BARAJI GETİREN TASARININ GEÇMEMESİ İÇİN TBMM'DE İLGİLİ KOMİSYONA KATILARAK GÖRÜŞLERİMİZİ İFADE ETTİK

TBMM'de Plan ve Bütçe Komisyonu'nda sendikalar ve üyelerine getirilmek istenen düzenleme ile ilgili görüşlerimizi ifade ettik. Yangından mal kaçırır gibi yapılan bu düzenleme kabul edilemez! Anayasa Mahkemesi'nden döneceği çok açıkken üye kaybı korkusuyla bu yasayı savunanlar bilsinler ki kamu çalışanları size gereken cevabı verecektir. Komisyonda kabul edilen teklif haftaya genel kurulda geri çekilmelidir. Sendikal örgütlenme özgürlüğüne pranga vuramazsınız!

BASK- SENDİKAL TEKELLEŞMEYE KARŞI EYLEMDEYDİK

Kamu çalışanlarının sendikal örgütlenme özgürlüğüne getirilmek istenen %2 barajını yıkmak, TBMM önünde görüşlerimizi söylemek için eylemdeydik. Sendikal tekelleşmenin önünü açan bu kanuna karşı yapılan eylemde konuşan BASK Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ;



Uluslararası sözleşmelere, Anayasaya aykırılığı Danıştay tarafından onaylanan %1 barajını Kanun teklifi ile %2'ye çıkarmak isteyenlerin sendikal tekelleşmeyi istediklerini söyledi. Öğretici şöyle konuştu: "kamu çalışanlarının gerçek temsilcisi bağımsız sendikalar olarak meydanlardayız. Bu kanun teklifi kamu çalışanlarını tekelci sendikalara yönlendirmenin aracıdır. Kanunlar bu ayrıma zemin hazırlar nitelikte olmamalıdır. Meclisimiz bu Kanunu kabul etmemeli ve teklifi geri çekmelidir. Memuru toplu sözleşme ikramiyesine muhtaç hale getirenlere, %2 barajının arkasına sığınanlara kamu çalışanları gerekli cevabı verecektir."

Memuru toplu sözleşme ikramiyesine muhtaç hale getirenlere, %2 barajının arkasına sığınanlara kamu çalışanları gerekli cevabı verecektir.

KONFEDERASYONLAR PLATFORMU'NDAN ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ENGELLEYECEK TASARI HAKKINDA AÇIKLAMA



BASK, Birleşik Kamu İş, Çalışan Sen, Hak-Sen, Şehit Gazi-Sen ve Yurt-Sen konfederasyonlarından oluşan Konfederasyonlar Platformu örgütlenme özgürlüğünün önünü kesmeyi amaçlayan ve kamu görevlileri sendikalarına getirilen yüzde 2 baraj şartı hakkında basın açıklaması yaptı.

Açıklamaları şöyle;

İktidarın meclise sunduğu "Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinin" 11. Maddesinde;

Bulunduğu hizmet kolunda yüzde ikisinden daha fazlasını üye kaydetmiş kamu görevlileri sendikaları üyelerine toplu sözleşme ile belirlenecek tutarda toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesi ön görülüyor. Hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerinin yüzde ikisinden daha az üye kaydetmiş kamu görevlileri sendika üyelerine toplu sözleşme desteği verilmesi ifade ediliyor.

Birincisi;

Bu düzenlemenin bir benzeri geçtiğimiz temmuz ayında imzalanan, 2022-2023 yıllarını kapsayacak olan 6. Dönem toplu sözleşme metninde " yüzde 1" baraj şartı olarak yer almış, sendikaların açtığı dava neticesinde

Danıştay; "toplular sözleşme ikramiyesinden yararlanmada, hizmet kollarına ilişkin olarak üye olunan sendikalar açısından, "toplular kamu görevlisi sayısının en az %1'inden fazla sendika üyesi kaydeden sendikalar" şeklinde kriter getirilmesi suretiyle sendikalar arasında ayrıma yol açılması, açıkça sendikal özgürlüğe bir müdahale oluşturarak sendikaların kuruluş amaçlarının gerçekleştirilmesini önleyici şekilde üye kaybına sebebiyet verecek nitelik taşıdığı gibi, aynı hizmet kolunda çalışıp aynı işi yapan sendika üyesi kamu görevlileri arasında, sadece farklı sendikalara üye olmaları nedeniyle eşitsizlik yaratması itibarıyla çalışma barışını da olumsuz yönde etkileyeceğinden, dava konusu düzenlemede mevzuata ve hukuka uygunluk bulunmamaktadır." Gerekçesi ile düzenlemenin yürütmesini durdurmuştur. Söz konusu hukuka aykırı düzenleme bu defa yüzde 2 barajı ile tekrar getirilmek istenmektedir.

İkincisi;

Getirilen düzenleme de sendikalar ve üyeleri arasında ayırım yapmakta, yüzde 2 örgütlenme şartı ve bu şartı sağlamayanlar olarak sendikaları ikiye ayırmaktadır.

Düzenleme ile örgütlü olduğu hizmet kolunda yüzde 2 baraj şartını taşımayan sendikaların üyeleri ile yüzde 2 örgütlenme şartını yerini getiren sendikaların üyelerine farklı ödemeler verileceği belirtiliyor. Üyeler ve sendikalar arasında açıkça ücret ayırımı yapılıyor.

Üçüncüsü;

Getirilmek istenilen düzenlemenin gerekçesi ise; "Sendikal alının güçlendirilmesi ve sendika üyeliğinin desteklenmesi" amacıyla" yapıldığı ifade ediliyor.

Ayrıca düzenlemenin bir diğer gerekçesi olarak "Uluslararası, Anayasal ve yasal düzenlemeler çerçevesinde temel hak ve özgürlükler kapsamında güvence altına alınmış örgütlenme ve toplu pazarlık hakkının temin edilmesini sağlamak" olduğu ifade ediliyor.

Öncelikle getirilmek istenen bu düzenleme sendikal algıyı güçlendirmek bir yana bu algıyı ortadan kaldırır, sendikalar arasında ayrıma yol açar ve bağımsız sendikaları ve sendikal anlayışın varlığını sona erdirir. Ayrıca düzenleme tek tip sendikacılığın önünü açtığı gibi muhalif sendikalarında zayıflamasına hatta zamanla kapanmasına neden olur.

Düzenleme; anayasal ve uluslararası sözleşmeler ile güvence altına alınmış örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını da tamamen ortadan kaldırır.

Düzenleme; başta anayasamızın 51. Maddesinde yer alan sendika kurma hakkını ihlal ettiği gibi yine Türkiye'nin imzalamış olduğu uluslararası çalışma örgütünün 87 ve 98 sayılı hükümlerine de açıkça aykırıdır.

Türkiye'nin imzalamış olduğu ILO 87. ve 98 sayılı sözleşmeler sendika seçme ve örgütlenme özgürlüğünü açıkça savunurken, bu düzenleme ile açıkça sendika seçme ve örgütlenme özgürlüğü hakkını ortadan kaldırılmaktadır.

Söz konusu düzenleme ülkemizdeki demokratik yaşamın ayrılmaz bir parçası olan, sendikaların örgütlenme özgürlüğünü engelleyecek sendikalar arasında yasa eli ile eşitsizlik yaratacak ve alternatif sendikalara üye olan kamu görevlilerini tekel sendikalara mahkûm edecektir.

Düzenlemenin yasalaşması durumunda iktidara yakın sendikaların ve sendikal anlayışın dışında hiçbir sendikanın varlığı kabul edilmeyecektir.

***BAĞIMSIZ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU**

***BİRLEŞİK KAMU İŞ KONFEDERASYONU**

***ÇALIŞANLAR BİRLİĞİ SENDİKALAR KONFEDERASYONU**

***HAK-SEN KONFEDERASYONU**

***ŞEHİT GAZİ-SEN KONFEDERASYONU**

***YURT SENDİKALARI KONFEDERASYONU**

ÖĞRETİCİ: %25'LİK ARTIŞ KABUL EDİLEMEZ!

Konfederasyonlar Platformu olarak %25'lik zam oranı sonrası BASK Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ ve Birleşik Kamu İş Genel Başkanı Mehmet BALIK ile birlikte ortak basın açıklaması düzenledi.

BASK Genel Başkanı Mehmet Alper Öğretici yaptığı açıklamada;

Kamu çalışanlarının sadece zam sorunu yok, kamu çalışanlarının bir de vergi dilimi sorunu vardır. 10-11 bin lira maaş alan kamu çalışanlarından, yılın diğer yarısında yüksek vergi kesilmektedir. Kamu çalışanlarının büyük bir kısmı zaten yüzde 15 vergi verirken, bu oran yılın ikinci altı ayında yüzde 20'ye, yıl sonuna doğru ise yüzde 27'ye çıkmaktadır.

Geçen gün yayınlanan tebliğe göre; youtuber olarak çalışanlardan yıllık geliri 1 milyon 800 bin TL'yi aşmadığı sürece hiç vergi alınmayacak, bu tutarı aşanlar için ise yüzde 15 oranında vergi alınacaktır. Kamu çalışanlarından kesilen yüzde 20, yüzde 27 oranındaki vergiler hak mıdır? Reva mıdır? 10-12 bin lira ile geçimlerini sağlamaya çalışan kamu çalışanlarında vergi dilimi %15'te sabitlenmelidir.

Kamu konfederasyonları olarak gerekli çalışmaları yaparak önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşacağız.



Birleşik Kamu İş Genel Başkanı Mehmet BALIK yaptığı açıklamada;

Kamu çalışanları ve emekliler için açıklanan zam oranı hiçbirimizi mutlu etmemiştir.

Ülkenin içerisinde bulunduğu şartlar ve ekonomik kriz kamu çalışanlarını öyle sarmıştır ki her şeye yüzde yüzün üzerinde zam gelirken kamu çalışanları için açıklanan yüzde 25 zam oranı kimseyi memnun etmemektedir.

Masada pazarlık etmesi gereken konfederasyonlar cumhurbaşkanı ile birlikte yüzde 25 zam oranına alkış tutmuştur.

Yetkili konfederasyon Memur Seni kamu çalışanları olarak kınıyoruz.

Yeni bir iyileştirilmeye gidilmezse konfederasyonlar olarak birlikte hareket ederek bu süreci birlikte yöneteceğiz ve kararımızı önümüzdeki süreçte kamuoyuyla paylaşacağız.

MEMUR MAAŞLARI YILLAR İÇİNDE ERİDİ, EK ZAM ŞARTTIR!

2008'de ortalama memur maaşı 1216 TL, 2013'te 2004 TL, 2018'de 3419,32 TL iken 2023 yılında ise 12.200,5 TL olmuştur.

2008 yılında ortalama memur maaşı ile 935 Dolar,

2013 yılında 1049,2 Dolar,

2018 yılında 753,4 Dolar,

2023 yılında ise 628,2 Dolar alınabilmektedir.

2008 yılında ortalama memur maaşı ile 16,7 çeyrek altın alınabilirken,

2013 yılında 12,5 çeyrek altın,

2018 yılında 10,2 çeyrek altın

2023 yılında ise 5,4 çeyrek altın alınabilmektedir.



BASK'TAN MEMURLAR İÇİN CUMHURBAŞKANINA İKRAMİYE MEKTUBU

BASK Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, memurlara ikramiye verilmesi için Cumhurbaşkanına 17 Nisan Salı günü 24. kez başvurduklarını ve kamu işçilerine olduğu gibi memurlara da ilave tediye (ikramiye) verilmesini istediklerini açıkladı.

Sayın Cumhurbaşkanımız,

Malumlarınız olduğu üzere;

6 Ocak 2023 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6649 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçilere (taşeron işçiliğinden kadroya geçenler dahil) 27 Ocak Cuma günü 13 günlük ücretleri tutarında yılın ilk ilave tediyesi (ikramiye) ödenmiş, ikinci yarısı ise 17 Nisan 2023'te ödenecektir.

6772 sayılı Kanunun kabul tarihinin 4 Temmuz 1956 olduğu dikkate alınacak olursa kamu işçilerine 67 yıldan beri ilave tediye ödenmektedir.

Kamu kurumu ve kuruluşlarında istihdam edilen işçilere toplu sözleşme veya Yüksek Hakem Kurulu Kararı ile yılda 4 kez ödenen ilave tediye dışında da ayrıca ikramiye ödenmektedir. Bu durumda kamuda ikramiye almayan tek kesim kamu görevlileridir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 28 inci maddesinde toplu sözleşmede karara bağlanacak konular arasında yer almasına rağmen, "memurlara ikramiye verilmesi" hem sendikalar hem de hükümetler tarafından bu güne kadar gündeme getirilmemiş ve 21 yıldan beri toplu pazarlık gündemine girememiş olması kamu görevlilerini üzmektedir.

23 Ağustos 2021 tarihinde imzalanan 2022-2023 yıllarını kapsayan 6. toplu sözleşmede de memurların ikramiye talebine yer verilmemiştir.

Sonuç olarak, kamu kurum ve kuruluşlarında memur veya sözleşmeli olarak istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 28 inci maddesinde "toplu sözleşme kapsamı"nda olduğu belirtilmesine rağmen, toplu pazarlık görüşmelerinde gündeme getirilmediği ve buna bağlı olarak karara bağlanmadığı için ikramiye ödenmemektedir.

Sayın Cumhurbaşkanımız,

Cumhurbaşkanlığı Makamı'na seçilmenizden itibaren bu yazımızdan önce 23 kez Zat-ı Alinize yazılı olarak başvuruda bulunmuş olmamıza rağmen bugüne kadar herhangi bir cevap alamadık.

Bu yazı Zat-ı Alinize 24. başvurumuzdur.

Bu sorunun çözümü için, 6772 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak memur ve sözleşmeli personelin de anılan Kanun kapsamına alınarak ilave tediye yararlandırılmasının sağlanması, kamu görevlilerinin yeni yıla bu müjde ile girmesi 3 milyon 500 bin kamu görevlisi için bayram hediyesi olacaktır.

TBMM Genel Kurulunun çalışmalarını devam ettirdiği bu günlerde tek maddelik bir Kanun değişikliği ile 6772 sayılı Kanunda bahse konu değişikliğin yapılarak fedakarca görev yapan memur ve sözleşmeli kamu çalışanlarının ikramiye mağduriyetinin giderilmesi hususunda gereğini,

Takdir ve tensiplerinize arz ederiz.

DEPREMDE HAYATINI KAYBEDEN VATANDAŞLARIMIZI ANDIK

Konfederasyonumuza bağlı TEÇ SEN'in düzenlemiş olduğu Deprem Şehitlerini Anma Programına katılarak deprem şehitlerimiz için karanfil bırakarak dua ettik. Depremde hayatını kaybeden başta yöneticilerimiz, üyelerimiz olmak üzere tüm deprem şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza ise acil şifalar diliyoruz.



ÖZLEMLE ANIYORUZ...

14-15 Mayıs 2022 Tarihinde gerçekleştirdiğimiz 7. Olağan Genel Kurulumuzun ilk gününde acı haberini almıştık. Başta Enerji sendikamız olmak üzere BASK'a bağlı tüm sendikalarımızca çok sevilen güler yüzlü başkanımızı özlemle anıyoruz.

Aramızdan ayrılışının 1. Yılında bir Bağımsız Enerji Sendikamızın Genel Başkanı Musa CANLI'ya Allah'tan rahmet, ailesine, sevenlerine ve BASK camiamıza başsağlığı diliyoruz.

3600 EK GÖSTERGE, ENFLASYON ALTINDA ALINAN ARTIŞLAR VE DİĞER SORUNLARIMIZ İÇİN GAZİ MECLİSTEYDİK

BASK olarak 3600 ek göstergede oluşacak adaletsizlikler, kamu çalışanları ile emeklilerinin TUIK enflasyonun dahi altında kalan ücret artışları, ikramiye, sözleşmeli istihdam, sendika üyelik-istifa işlemlerinin e-devlet üzerinden yapılması ve kamu çalışanlarının genel sorunlarına dair Konfederasyonumuz AR-GE Birimi tarafından hazırlanan “Kamu Çalışanlarının Gerçek Sorunları ve Çözümleri” raporunu TBMM’deki siyasi partilerin milletvekillerine ileterek TBMM’ye gelecek çalışmalarda kamu görevlileri için destek istedik.

BASK Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, Genel Sekreterimiz ve TEÇ SEN Genel Başkanı Ümit DEMİREL, Genel Toplu Pazarlık Sekreterimi ve Bağımsız Büro Sen Genel Başkanı Erkut DEMİRCİ, Genel Eğitim Sekreterimiz ve Bağımsız Enerji Sen Genel Başkanı Murat KINAÇ, Genel Mali Sekreterimiz ve Bağımsız Yapı İmar Sen Genel Sekreteri Kürşat BOZBIYIK ve TEÇ SEN Genel Sekreteri Salih Burçin POYRAZ’dan oluşan BASK heyeti;

Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi ve aynı zamanda Adalet ve Kalkınma Partisi Giresun Milletvekili Cemal ÖZTÜRK’ü,

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi ve aynı zamanda Cumhuriyet Halk Partisi Adana Milletvekili Burhanettin BULUT’u,



Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Katip Üyesi ve aynı zamanda Milliyetçi Hareket Partisi Kahramanmaraş Milletvekili Sefer ÖZCAN’ı,



Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonu Üyesi ve aynı zamanda İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin YOKUŞ’u ziyaret ederek kamu çalışanlarının sorunları ve çözüm önerilerimize dair taleplerimizi ilettiler.





TBMM Başkanı Mustafa ŞENTOP



CHP Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU



Deva Partisi Genel Başkanı Ali BABACAN



Gelecek Partisi Genel Başkanı Ahmet DAVUTOĞLU



Çalışma Bakanı Vedat BİLGİN



Ak Parti Grup Başkanı İsmet YILMAZ



MHP Genel Başkan Yardımcısı Kamil Aydın



İYİ Parti Grup Başkanvekili Musavvat DERViŞOĞLU



Adıyaman İl Başkanımız H. Ahmet YILDIRIM



Çorum İl Başkanımız Hayati ÇAM



Denizli İl Başkanımız Ayşe KAN



İstanbul İl Başkanımız Derya AVCI



Kastamonu İl Başkanımız Önder ŞAHİN



Şırnak İl Başkanımız Hacı ZEYREK



Kamu Mühendisleri Platformu



TEÇ-SEN Kadın Kolları



Üniper-Sen Ziyareti



Savdes-Sen Ziyareti



Sime-Sen, Diva-Sen ve Tüm Sağlık Sen Ziyareti



Hak-Sen ve Çalışan Sen Konfederasyonları Ziyareti



Konfederasyonlar Platformu



AES Eski Genel Başkanı ve BASK Eski Genel Sekreteri Cansel GÜVEN



Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Nedim YAMALI



Miili Yol Partisi Genel Başkanı Remzi ÇAYIR



17



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

Bizler; “sendikacı” kimliğinden önce, birlikte hak aramanın gereğine inanan eğitimcileriz. Anadolu Eğitim Sendikası’nın kurucuları, siyaseten bağımsız, tümleştirici bir sendika var etmek için yola çıktılar. AES’ in yol arkadaşları, uzakta kalıp temsil edilmeyi beklemek ve eleştirmek yerine çözüme taraf olmayı seçenlerdir...

Eğitim, öğretim ve bilim hizmetlerinde çalışan kamu personelinin itibarsızlaştırıldığı, kadrosuzlaştırıldığı, özlük haklarının tırpanlandığı günlerden geçmekteyiz. Artan sıkıntıya rağmen eğitimcilerin önemli oranda sendikasız oluşu mevcut yapılara getirilen net bir eleştiridir. Sendikalara uzak duran eğitimcilerin mevcut yapılara getirdiği ortak eleştiri; mevcut yapıların acil sorunlarımızdan çok siyasal kaygılar taşıdıkları, yatay örgütlülük yerine en tepeye genel başkanları koyarak giderek kastlaştıkları yönündedir. AES, bu eleştirileri ortadan kaldıracak yeni bir sendikal ahlakın temsilcisidir.

Siyasallaşmakla suçlanan sendikalara alternatif olarak 2005 yılında kurulmuş olan sendikamız on yedi yıllık samimiyet sınavını başarıyla vererek kuruluş ilkelerine sadakatini ispatlamış, her koşulda eğitimcilerin sesi olduğunu camiaya ve muhatabımız olan bakanlığa kabul ettirmiştir. Maaşlı, profesyonel sendikacılar yerine bizzat öğretmenler, akademisyenler, memurlar tarafından belirlenen sendikal görüşümüz bizi geniş bir tabana oturtmaktadır. AES; tüm eğitim çalışanlarının kendi siyasi görüşünü, etnik kökenini, inancını, felsefi duruşunu inkâr etmeden, etiketlenmeden katılabileceği, üye odaklı duruşu ile takdir toplayan, nicel olarak da hızla büyüyen bir eğitim sendikasıdır.

Kendini sendikamız içinde “eğitimci” kimliğiyle ifade etmek isteyen, kişisel ve siyasi ikbal kovalamayan her yol arkadaşımız AES Tüzüğü ve Sendikal Kanun çerçevesinde temsil hakkını ve sorumluluğunu alabilir. Sendikamız; daha önce sendikal bir görev almamış, hatta üyelik tecrübesi bile yaşamamış eğitimcilerimiz için bir okuldur, “meslek” gibi görülen sendikacılığa alternatif oluşturmaktadır.

Herhangi bir ağacın kopmuş dalı değil, toprağa düşmüş tertemiz bir tohum olan AES, filizlendiği başkentten tüm yurdu saracak şekilde büyümektedir. Partilerin arka bahçeleri yerine ellerimizde boy veren bu fidanın kısa sürede sağlam bir çınara dönüşeceğine, birlikte güzel günlere ulaşacağımıza dair inancım tamdır. Selam, saygı ve iyi dileklerle...

Mehmet Alper
ÖĞRETMEN
“AES GENEL BAŞKANI”

ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU İÇİN EYLEMDEYDİK



Kariyer Basamakları Sınavında tepki vermek, yapılacak olan sınavın yanlışlıklarını ortaya koymak için Anadolu Eğitim Sendikası olarak 5 Eylül’de eylem yaptık. 81 ilde iş bırakma eylemi yaparak genelde ve yerelde basın açıklamasında bulunduk.

1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu’na göre ‘öğretmenlik özel bir ihtisas mesleğidir’ denilmesine rağmen mesleğimizin başına uzman-başöğretmen unvanlarının verilmesini doğru bulmuyoruz. Çünkü her öğretmen zaten uzmandır!

YOKSULLUK SINIRININ ÜZERİNDE ÜCRET İÇİN ALANLARDAYDİK

Gerçeklerle uyuşmayan TÜİK rakamlarını değil, eğitim çalışanlarının yoksulluk sınırı üzerinde ücret alması için bugün 12:30’da Ankara Ulus Meydanından hep birlikte haykırdık.



**SİYASİLERİN DEĞİL,
TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARININ
SENDİKASI**

BASK'ın kuruluşunun 21.yılıni kutladığımız bu sene bu yolculukta kurulduğumuz 2007 yılından bugüne kadar beraber yürümekten Bağımsız Büro Sendikası olarak gururluyuz, onurluyuz. Adında “sendika” kelimesi olan her yapının sendika olmadığı, aidiyetin “memurların hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi” amacı dışında bir siyasi partiye veya ideolojiye bağlılık olduğu, o yapıların eylem ve etkinliklerinde açıkça görülmektedir.

Büro hizmet kolunda, toplamda yaklaşık 380 bin kamu çalışanı Maliye, SGK, Adliye, Valilik, Nüfus, Gençlik ve Spor Müdürlüğü, İçişleri, Dışişleri, Ticaret Bakanlığı, Meteoroloji, Askeri ve T.B.M.M. işyerlerinde çalışmakta olan sivil memurlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Danıştay, Yargıtay, Sayıştay olmak üzere 52 kurumda hizmet vermektedir.

Bağımsız Büro Sendikası olarak MÜLAKAT DEĞİL LİYAKAT diyoruz.

Kamu Yönetiminde siyasallaşma ve kayırmacılık devam ettiği takdirde “kaos” kaçınılmazdır. Bu sebeple, kamu personelinin işe girme ve görevde yükselmelerinde taraflı bir uygulama olarak görülen ve doğrudan siyasal torpili çağrıştıran MÜLAKAT uygulamasından vazgeçilmeli, kamu görevlisi olma koşullarını taşıyan herkes cinsiyet, inanç farklılığı, etnik kimlik ya da siyasi görüş ayrımı yapılmadan kamuda istihdam edilmelidir.” dedi.

Yetkili olmak kadar etkili olmakta sendikamızın temel amacıdır. Özlük haklarının iyileştirilmesi için gündem ve kamuoyu yaratmak önemlidir. Kamu çalışanları üyesi oldukları sendikalarının siyaset yapmasından şikayet etmektedir.

Bağımsız Büro Sendikası çatısı altında siyasi her düşüncede üyemiz olması bizim en büyük zenginliğimizdir. Düşüncemiz siyasi partilerin sendikalar içinde lobisinin olmaması ama sendikaların her siyasi parti içinde lobisi olabileceğidir.

Amacımız;

- Kamu çalışanlarının, siyasi partilerin vesayetini ve boyunduruğa karşı çıkan, piyon ve payanda olmayan, gücünü çalışanlardan alan bağımsız bir sendikacılık,
- Sendikal hakları; örgütlenme, toplu pazarlık, grev, siyaset ve yönetime katılma haklarının bir bütünü olarak gören çağdaş sendikacılık...
- Çalışanlarını aile sorumluluklarını yerine getirebilecekleri bir gelire sahip olmalarını sendikal örgütlenmenin asgari şartı sayan refah sendikacılığı...
- Emeği ve alın terini en yüce değer kabul eden, üyelerini arkasında değil yanında gören ve onlarla birlikte yürüyen hak sendikacılığı...

Bağımsızlık bizim karakterimiz !!!!





BAĞIMSIZ ENERJİ SENDİKASI

Bağımsız Kamu Görevlileri Konfederasyonu'na (BASK) bağlı Bağımsız Enerji Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu yeni bir ekip oluşturarak göreve başladık. Arkadaşlarımızın hepsi geçmişte sendikacılık yapmış, işin mutfağından gelen tecrübeli kimselerdir. Yönetim olarak başarıya ulaşacağımız inancımız tamdır.

Başladığımız bu yolun başında Genel Başkanımız Musa CANLI'yı geçirmiş olduğu beyin kanaması sonrası kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşadık, Bağımsız Enerji-Sen olarak merhum genel başkanımız olmadan onun savunduğu ilkeler ve değerler doğrultusunda bize emanet ettiği bu emek örgütünün daha güçlenmesi için hepimiz daha fazla çalışıyoruz.

Biz ondan razıydık, rabbimde ondan razı olsun inşallah...
Mekânı cennet olsun.

Yönetim olarak ; Kamu noktasında mücadele ederek, Doğru olduğuna inandığımız birlikte yöneteceğiz. Kamu karşısında biat kültürünü tercih farklı olarak mücadeleye arasına sıkışmış olduğunu bir nefes almasında çıkış yolu

Amacımız seviyeli rekabetle, menfaatlerini hem de Kamu göz önünde bulundurarak üç ana unsur üzerine yapılır. Bunlardan biri eksik olduğunda birbirimizi kandırmış oluruz. Üyelerimizin desteğiyle bizler olursak, diğer kurumlarda yapmadan, kimseyi bölmeden, hak ve menfaatleri noktasında her ederek;



çalışanlarının hak ve menfaatleri güven noktasında samimi olacağız. konuların gür sesi olacağız. Süreci görevlilerinin ekonomik zor şartları eden, sesi çıkmayan sendikalardan edeceğiz. Kendilerini iki sendika düşündüğümüz çalışanlarımızın yeni olacağız.

hem çalıştığımız Kurumlarımızın görevlilerinin hak ve menfaatlerini mücadele etmektir. Sendikacılık Güven, samimiyet ve mücadele sendikacılık yapılamaz, sadece

kendi kurumlarımızda başarılı da başarılı oluruz. Hiçbir ayırım ayırtırmadan kamu görevlilerinin zaman her yerde olacağımızı taahhüt

- Siyasi partilerin vesayetine ve her türlü boyunduruğuna karşı çıkan, gücünü sadece ve sadece kamu çalışanlarından alan tam bağımsız bir sendikacılık,
- Sendikal mücadeleyi kendi çıkarlarına araç olarak kullanmak isteyen anlayışların yerine, üyelerinin hak ve menfaatlerini korumakla birlikte geliştirmeyi hedef olarak benimseyen kitle sendikacılığı,
- Üyelerinin haklarını hükümetlere teslim eden sarı sendikacılık anlayışı yerine, kamu görevlilerinin hak ve menfaatleri için gerçek ve ilkeli sendikacılık, yapma sözü veriyoruz...

Buradan Enerji, Madencilik ve Sanayi hizmet kolundaki kamu görevlilerine çağrı yapıyoruz. Bu süreçte bize inanıp güveniyorsanız, üye olarak bizlere yol arkadaşlığı yapmanızı, yanımızda olmanızı istiyoruz. Üyeliğinizle bize vereceğiniz destek çok kıymetlidir, bizleri mutlu edecektir. Sizlerden aldığımız güçle mücadele azmimiz daha da artacaktır.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün veciz sözlerinden biri olan "Bağımsızlık benim karakterimdir" inancıyla güven ve samimiyetle mücadele yolunda, hizmet kolumuzda Bağımsız Enerji Sen'le birlikte güçlü olacağız.

Bizimle beraber mücadele etmeye, yol arkadaşı olmaya karar verdiğiniz takdirde, sendikamıza sizleri üye olmaya davet ediyoruz. Unutmayalım Sizinle her zaman +bir fazla oluyoruz.

Alım gücünün bu kadar azaldığı, enflasyonun yükseldiği, piyasa şartlarının negatif yönde çok değiştiği bir ortamda, memur sendikacılığında hür bir şekilde yanlılara karşı duramazsak, hakkımızı arayamazsak hep birlikte kaybeden tarafta oluruz.

Bizler yeni süreçte Bağımsız Enerji Sen olarak bu mücadeleyi vermeye hazırız.

Bu mücadelede cesaret ve kararlılık bizleri başarıya götürecektir.

Gayret bizden, destek sizden, başarı Bağımsız Enerji Sen'den...



-Siyasi partilerin vesayetine ve her türlü boyunduruğa karşı çıkan, piyon ve payanda olmayan, gücünü sadece ve sadece kamu çalışanından alan tam bağımsız bir sendikacılık....

-Sendikal mücadeleyi; dil, din veya ırk bağlamında iktidar olma çabalarına araç olarak kullanmak isteyen anlayışların yerine üyelerinin hak ve çıkarlarını korumayı ve geliştirmeyi asıl hedef olarak benimseyen kitle sendikacılığı...

-Üyelerin haklarını hükümetlere peşkeş çeken san sendikacılık arayışları ve üyelerini ideolojik amaçlara hizmet için güdüleyen ve bu şekilde üyelerini sokaklara dökerek kamu düzenini zaafa uğratmayı amaçlayan tüm ideolojik sendikacılık arayışlarını tarihe gömecek gerçek ve ilkeli sendikacılık...

-Çatışma yerine uzlaşmayı, kavga yerine diyalogu arayan, ancak hak arama ve hak almanın kararlı, ısrarlı ve mücadeleci sendikacılık...

-2000'li yıllarda, üyelerini aile bireyleriyle birlikte bilgi toplumuna hazırlamayı ve kazandırmayı amaçlayan bilgi sendikacılığı...

-Sendikal hakları örgütlenme, toplu pazarlık grev, siyaset özgürlüğü ve yönetime katılım haklarının bir bütünü olarak gören çağdaş sendikacılık...

- Kamu çalışanlarını aile sorumluluklarını yerine getirerek bir gelir düzeyine ulaştırmayı, vazgeçilmez temel ilkeler arasında sayan refah sendikacılığı...

Hak arama ve hak alanın yanı sıra; topluma götürülen kamu hizmetlerinde verimlilik, üretkenlik, hakkaniyet ve kaliteyi yükseltmeyi amaçlayan hizmet sendikacılığı...

-Sendika içi demokrasinin tam anlamıyla işletildiği, tabandan tavana katılımın tüm üyelere açık olduğu her göreve serbest, eşit gizli oy açık sayım ve döküm esaslarına göre yapılacak seçimlerle gelinen demokratik sendikacılık...

-Emeği ve alın terini en yüce değer kabul eden üyelerini asla arkasında değil yanında gören ve onlarla birlikte yürüyen hak sendikacılığı...

- Sosyal adaleti ve hakça bölüşümünün refah toplumu olmanın ön şartı sayan ve bunun için mücadele eden adalet sendikacılığı...

-Anayasada ifadesini bulan: Cumhuriyetimizin temel niteliklerine ve devletimizin bölünmez bütünlüğüne yürekten bağlı ulusal sendikacılık...

-Geçmişle hesaplaşmak yerine; üyeleri ile el ele, yürek yüreğe geleceği kurmaya amaçlayan ufuk sendikacılığı...

- Arka bahçe veya yan kuruluş olmayı asla kabul etmeyen, örgütlü gücünü toplu pazarlık masasında üyelerin ortak ekonomik, sosyal hakları ile mesleki hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için kullanan ilkeli sendikacılık...

- Başta çalışma hayatı olmak üzere; her alanda insan hakları ihlallerine karşı koyan ve duyarlı toplum yaratmayı amaçlayan toplumsal sendikacılık için 21 yıllık mücadelemizde TRT, RTÜK, PTT, İLETİŞİM BAŞKANLIĞI ile BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU çalışanlarını aramızda görmek istiyoruz.



BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI BAYRAKTAR: SAĞLIKÇILARIN SORUNLARI İYİLEŞTİRİLMELİ Kİ TOPLUM İYİLEŞEBİLSİN

Bağımsız Sağlık-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktar, toplumların hem fiziki sağlığı hem de ruh sağlığı için mutlu ve geleceğine güvenle bakabilen, geleceğinden endişe duymayan sağlıkçıların varlığının şart olduğunu ifade ederek, “Maalesef ülkemizde sağlıklı bir toplumun öncelikli ihtiyacı olan sağlıkçılar üvey evlat muamelesi gördüğü için ülkece birçok kazanımımızı kaybetmekteyiz. Bir dönemin baş tacı edilen sağlıkçıları bugün artık parmak sallanan, ülkesini terk etmeye zorlanan, bütün hakları tırpanlanmış, ailesini geçindirmekten dahi aciz bir meslek grubu haline dönüştürülmüştür. Sağlıkçıların kronikleşen sorunları çözülmeden toplum sağlığının kangrene dönüşeceği ve günün sonunda herkesin bu durum karşısında kaybedeceği yetkililer tarafından görülmelidir” dedi.

Bağımsız Sağlık-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktar, ülkemizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk’ün “Türk vatandaşının sağlığı ve sağlamlığı, her zaman üzerinde dikkatle durulacak milli bir meselemizdir” sözlerine dikkat çekerek, toplum sağlığının ülkeler için en kritik konuların başında geldiğini anlattı. Milli bir meselede en kritik role sahip sağlık çalışanlarının ise bugün karşı karşıya kaldığı muameleler ve sorunlar sebebiyle kendi ruhsal sağlıklarını bile müdafaa edemediklerini anlatan Bayraktar, “Sağlıkçılar gün ve gün eriyen mali, sosyal ve özlük hakları karşısında kendi sağlıklarını bile kaybeder duruma gelmiştir. Aldığı düşük ücretler karşısında evini geçindirme kaygısı taşıyan, çocuğuna istediği bir geleceği kuramayan, aşırı ve kontrolsüz nöbetler karşısında psikolojisi bitik hale getirilen, hizmet verdiği kişiler tarafından şiddete uğrayan ve toplumca yalnız bırakılan sağlıkçılar artık kendileri de ruhen iyi durumda değil. Önce sağlıkçıların bu sorunları iyileştirilmeli ki daha sonra toplum iyileştirilebilsin” dedi.

İKTİDAR ÜCRET POLİTİKASINI DERHAL DEĞİŞTİRMELİ

Bayraktar, sağlıkçıların yaşadığı sorunların başında Hükümetin uyguladığı ücret politikası geldiğini ifade ederek, “Son dönemde karşı karşıya kaldığımız hiper enflasyon nedeniyle tüm sektörlerde olduğu gibi sağlık sektöründe de ücretler geçinmeyi zorlaştıran bir miktara dönüşmüştür. Ancak burada en önemli faktör Hükümet, uyguladığı politikalarla ücret dengesini de ortadan kaldırmıştır. Hiçbir eğitimi olmayan, KPSS nedir bilmeyen insanlarla yetkinliğe sahip sağlık çalışanlarının ülkemizde aldığı ücretler aşağı yukarı başa baş gelmiştir. Toplumun önemli bir kesimi asgari ücrete mahkum edildiği gibi bundan sağlıkçılarda payını almıştır. Yıllardır buçuk zamlara mahkum edilen sağlıkçılar ve kamu emeklileri bugün bazı sivil toplum kuruluşları tarafından açıklanan yoksulluk sınırının çok altında ücret aldığı gibi açlık sınırı ile yaşamaya mahkum edilmiştir. Şubat 2023’te yoksulluk sınırı 30 bin TL’nin üzerinde açıklanmıştır. Bu da net bir şekilde ortaya koymaktadır ki, sağlık alanında çok küçük bir kesim hariç olmak üzere yüzbinlerce çalışan artık yoksuldur. Hükümet bu ücret politikasını gözden geçirerek toplumun sağlığını emanet ettiği insanlara hak ettikleri ücretleri vermelidir” dedi.

ÖMRÜMÜZÜ SAĞLIKÇILARIN KAZANIMLARINA ADADIK

Bayraktar, doktordan hemşiresine, sağlık teknisyeninden diş hekimine, eczacısından laboratuvar personeline, destek hizmetlerinden hasta bakım elemanlarına kadar sağlık çalışanlarının yüzbinlerce kişilik büyük bir aileyi oluşturduğunu ifade ederek, “Bağımsız Sağlık-Sen ailesinin bir ferdi olarak bizlerde bu ailenin bir üyesi olarak gerek kurulduğumuz 2002 yılından bu yana gerekse, ondan öncesinde içerisinde yer aldığımız sendika ve sivil toplum kuruluşları ile her daim sağlıkçıların haklarının müdafaası için görev başında yer aldık. Şimdi de ömrümüzün el verdiğince sağlık çalışanlarının geleceğe güvenle bakabilecekleri bir meslek hakkı elde edene kadar mücadelemiz aralıksız sürecektir” değerlendirmesinde bulundu.

SORUNLAR DERHAL ÇÖZÜLMELİ

Sağlık çalışanlarının ağır ve kötü çalışma koşullarının acilen düzeltilmesi gerektiğini kaydeden Bayraktar, “Sabit ödeme, performans ödemesi gibi sağlık çalışanlarının mağduriyetine sebep olan ve çalışma barışını bozan uygulamalara son verilmeli; en düşüğü yoksulluk sınırının üzerine olacak şekilde, kadro derecesine göre maaşlarda kademeli artış yapılmalıdır” dedi. Tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak kademeli ek gösterge artışının yapılması gerektiğini kaydeden Bayraktar, “Sağlıkta şiddete sıfır tolerans gösterilmeli ve sağlıkta şiddeti önleyecek etkili bir şiddet yasası çıkarılmalıdır. Sağlık çalışanlarının çocuk bakım sorunun çözümü için haftanın 7 günü 24 saat kesintisiz hizmet veren bakımevi, kreş ve anaokulu düzenlemesi hayata geçirilmelidir. Yeterli sayıda sağlık çalışanı istihdam edilmeli, personel açığı kapatılmalıdır. Biz tüm bu sorunların takipçisi olacağız” dedi.

(Batoç-Sen) Bağımsız Tarım Orman ve Çevre Sendikası;

Genel Başkanı Erdal BAYRAM

Genel başkanlığını yaptığım sendika ile tanışma gerekçem, Genel Kurul da oluşan listelerin siyasi parti koridorlarında değil, sendika koridorlarında hazırlanması.

BASK Konfederasyonu Kurucu Genel Başkanı aynı zamanda

Bağımsız Haber Sen Genel Başkanı Sayın Resul AKAY

Yönetim Kurulu Üyeleri

Bağımsız Sağlık Sen Genel Başkanı Sayın Mehmet BAYRAKTAR,

Bağımsız Yapı İmar Sen Genel Başkanı Sayın Bayram ZENGİN,

Bağımsız Enerji Sen Genel Başkanı Sayın Hanife YAZAR,

Bağımsız Büro Sen Genel Başkanı Sayın Remzi KIZILKAYA

Bağımsız Tarım Orman ve Çevre Sen Genel Başkanı Sayın Süreyya SELEK

Çok kıymetli Başkanlarımız ile aynı çatı altında çalışmak, tecrübelerinden faydalanma fırsatı yakaladığım için kendimi çok şanslı hissediyorum.

Batoç Sen de Eğitim Sekreterliği görevi ile Yönetim Kurulu Üyesi oldum. İki dönem bu görevi yürüttüm. İlk dönemde mücadeleci kişiliği ile ön plana çıkan Sayın Göksel ÇİDEM ile beraber çalışmak çok büyük ayrıcalık oldu. İkinci dönemde yavaş yavaş daha aktif olmam gerektiğimi hissettim, Sayın Genel Başkanlarımız Süreyya SELEK ve Ural YILMAZ taze kana ihtiyaç var deyince hiç çekinmeden kabul ettim görevi. Yönetim Kurulu Üyeliğini Sayın Burhan GÜLRENK teklifimi kabul etti, kendisine minnettarım. Mahkemelerin ve Disiplin kurullarının savunma üstadı.

Sayın Bayram ZENGİN'in BASK Genel Teşkilatlanma Sekreteri görevini yürüttüğü dönem iki haftada bir Çarşamba günleri temsilcilik adı altında eğitim toplantıları düzenlemesi çok büyük katkı sağladı.

Siyasi ve konusunda üstat isimlerin katıldığı Anayasa Sempozyumu, Genel Kurul da Divan Üyeliğine seçilmem çok büyük tecrübe oldu. BASK Denetleme Kurul Üyeliği ile başlayan süreç BASK Genel Eğitim Sekreterliği ve BASK Basın Yayın Sekreterliği ile devam etmekte görevim.

Yürüdüğümüz yolda tam güçlenmeye başladık derken TMO da karşımıza çıkan Anayasal eşitliğe aykırı yargı kararları ile vakit kaybettik. Üç sene süren davada Hukuk Sekreterimiz Sayın Burhan GÜLRENK'in azimli tutumu ile kazandık.

Yetmedi karşımıza toplu sözleşmede yüzde bir barajını koydular. Danıştay kararı ile barajları yıktık.

Şimdi Kanun ile yeni barajlar geldi. Anayasa Mahkemesi kararı ile yıkılacak bütün barajlar.

Bu arada hatırlatmak isterim Kadın Yönetim Kurulu Üyesi en çok olan sendikamız, Sayın Süreyya SELEK, Sayın Cemil ATASOY, Sayın Burhan GÜLRENK, Sayın Fatih KÜTÜK, Sayın Esin BOZBEYOĞLU ve Sayın Emire Nurten ÖZBAYRAK önderliğinde, en önemlisi bizleri yürüdüğümüz bu yolda yalnız bırakmayan, üyelerimizin desteği ile mücadeleye devam ediyoruz.

Erdal BAYRAM
Genel Başkan



BUSEN 2009 yılında kuruldu. TCDD ve bağlı ortaklıklarda, Denizcilik, DHMİ, Ulaştırma Bakanlığında bulunan kamu çalışanları için mücadele eden bir sendikadır.

Genel Başkanı Tuncay Altun dur. Kendisi makine mühendisidir.

Tuncay Altun memurların sorunlarını geniş kitlelere duyuran bir özelliğe sahip olup ulusal bir gazete olan Anayurt Gazetesi'nde de köşe yazarlığı yapmaktadır. 13 yıldır köşesinde yazdığı yazılar ile memurların sorunlarını gündeme taşımıştır.

Sendikamız hak arama mücadelesinin bireysel menfaatler ekseninde değil genel menfaatler üzere olmasını savunmaktadır.

Siyasi bir partinin uydusu görüntüsünün bile sendikacılığın ruhuna aykırı olduğuna inanıyoruz. Ancak günümüzde yetki noktasında olan sendikaların siyasi partilerle nasıl iç içe olduğunu gözlemliyoruz.

BUSEN bugüne kadar memura verdiği sözü tutmuştur. Hiçbir siyasi partinin arka bahçesi olmamıştır. Hiçbir menfaati ve beklentisi olmadan bu kapıyı açık tutarak memurlara alternatif bir çıkış yolu sunmanın gayreti içinde olan yürekli bir kadroya sahibiz.

Dik duramayan insanların bir mücadele verebileceğine inanmıyoruz. Onlar mutlu azınlıkların arasına karışabilmek için bu kurumları geçici olarak kullanmak hevesindeler.

BUSEN yıllar önce TCDD de nakil yönetmeliğinin değişmesinde önemli rol oynamıştır. Yıllarca açılmayana yol sürveyanlığı ve büro şefliği sınavını açtırmıştır.

TÜDEMSAŞ'IN taşınması adı altında küçültülerek özelleştirilmesine karşı çıktık ve bunda da başarılı olduk. Samsun Sivas hattı tadilat nedeniyle kapanınca çalışanlar zorunlu nakil ile karşı karşıya bırakılmıştı. Biz sendika olarak ciddi bir mücadele verdik. Yetkili sendikalar üyelerine nereye nakil istiyorsanız biz yardımcı olalım derken biz kimse bir şey imzalamasın dedik. Ve zorunlu nakil olayını durdurduk.

TCDD çalışanların sorunlarına çok önem verdik ve her platformda bunu dile getirdik. Faal personelin aşırı yıpranmasına dikkat çektik.

Mühendislerin ücretlerinde ve emeklilik şartlarında iyileştirme yapılması hususunda ciddi mücadele vermekteyiz. Genel başkanımızın bu konu ile ilgili çok sayıda köşe yazısı bulunmaktadır. Bu konuyu sıcak tutmaya devam ediyoruz.

Memurların genel anlamda emekli olduğunda aldığı emeklilik maaşının düşüklüğüne dikkat çekiyoruz.

Liyakatli olanların iş başına getirilmesi bir vatan borcudur. İnsanları ötekileştirerek bu bizden değil o zaman bu göreve gelemeyiz demek bizlerin tarzı değildir.

Israrla sendikaların siyasi bir taraf, bir arka bahçe olmaması gerektiğini söylüyoruz. Memur böyle bir yapı istiyor ama atamam, nakilim olmaz endişesi ile siyasi sendikalarda bulunma çabasında oluyor. Mevcut yetkili sendikaların uzun vadede memurları ne hale getirdiği ortada. Toplu Görüşme masaları Toplu görüşme ve topluca poz verme masasına dönüşmüştür. O masalarda sadece maaş artışı konuşulmakta konuşulması gereken diğer maddelere ise hiç girilmemektedir.

2003 yılında kurulan BASK memurların umudu olmaya devam ediyor. Zaman bizim söylemlerimizde haklı olduğumuzu ortaya çıkarmıştır.

Memur artık silkinmeli ve gerçek sendikacılık yapan BASK kadrolarına katılmalıdır.

BUSEN (Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası) istişareye önem veren, üretken geleceğe ışık tutan bir sendikadır.

BAĞIMSIZ YAPI-İMAR SEN 21 YAŞINDA

3 Nisan 2023.

Sendikamızın kuruluşunun 21. yıl dönümü.

3 Nisan 2002 tarihinde siyasi partilerin vesayetini reddederek bağımsız sendikacılığı ilke edinen 22 kamu görevlisi, 3 Nisan 2002 tarihinde bir araya gelerek Ankara Valiliğine kuruluş dilekçelerini verip, Bağımsız Yapı ve İmar Çalışanları Sendikasını kurdular.

21 yıl önce bağımsız sendikacılık mücadelesini zorunlu kılan şartlar, bugün daha da ağırlaşarak devam ediyor.

Hükümetle toplu pazarlığa oturan sendika ve konfederasyonların sendikal hareketi getirdiği nokta, Bağımsız Sendikacılık Anlayışı'na olan ihtiyacı çok daha net bir şekilde ortaya koyuyor.

Aradan geçen 21 yıllık süre yandaş sendikacılıkla, güdümlü sendikacılıkla, arka bahçe sendikacılığıyla, ideolojik sendikacılıkla mesafe alınamayacağını, yeni haklar almak şöyle dursun kazanılmış hakların bile korunamayacağını açıkça göstermiştir.

21 YILLIK GÜVEN, 21 YILLIK KARŞILIKSIZ SEVGİ

Elbette aradan geçen 21 yıllık süre; Bağımsız Yapı-İmar Sen'e gösterilen 21 yıllık güven, 21 yıllık karşılıksız sevgi demek.

Bu güvenin artarak devam etmesi en büyük mutluluğumuz.

Bu güvenin artarak devam etmesi en büyük sorumluluğumuz.

Bağımsız Yapı-İmar Sen, kuruluşunun 21. yılında kararlılıkla yoluna devam ediyor.

21 yıllık deneyimli sendikamız ile aydınlık geleceğe yürüyoruz.

Hizmet kolumuzdaki kurumların fedakar ve vefakar çalışanlarının güven ve desteği ile onurlu yürüyüşümüzü sürdürüyoruz.

Bize 21 yıldır gösterilen karşılıksız ve beklentisiz güvenden dolayı başta sendikamızın her kademesinde görev yapan genel başkan, yönetim kurulu üyeleri ve her seviyedeki temsilcileri olmak üzere tüm üyelerimize şükran borçluyuz.

Bu günlere gelmemize katkıda bulunan, aramızda bir dakika bile kalıp ayrılanlar dahil, herkese teşekkür ediyor, emekli olanlara uzun ve sağlıklı bir ömür, vefat ederek aramızdan ayrılan arkadaşlarımıza da Cenab-ı Hak'tan rahmet ve mağfiret diliyoruz.

21. yıl dönümümüz, kamu görevlilerinin aileleriyle birlikte insanca hayat sürebilecekleri bir gelecek için hayırlı olsun.

Ve 21. yıl dönümümüz, başlattığımız büyük ve onurlu yürüyüşümüzün zaferinin müjdecisi olsun.

21. KURULUŞ YIL DÖNÜMÜMÜZ KUTLU OLSUN...





(Birlik Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası)

Birlik Sağlık Sen 27 Temmuz 2020 Tarihinde 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa dayanarak Sağlık İş Kolunda faaliyet Göstermek üzere Kurulmuş Olan Memur Sendikasıdır. Kurucu Genel Başkan Ahmet DOĞRUYOLDur

Birlik Sağlık Sen Tüzüğü'nün 4. Maddesinde;

Sendika, dil, din, ırk, mezhep, meşrep ayrımı yapmadan, hak, hukuk, adalet, liyakat çerçevesinde, hür sendikacılık ilkeleriyle, üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki hak ve menfaatlerinin korunması, geliştirilmesi; Türkiye Cumhuriyeti Devletinin ülkesi ve Milletiyle bölünmez bütünlüğünün korunması ve yaşatılması; Anayasada ifadesini bulan demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti ilkelerinden ödün vermeksizin, Milli ve Manevi değerlere saygılı kalarak; sosyal adaletin gerçekleştirilmesi, çalışma barışının sağlanması ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılması amacını taşır.

Birlik Sağlık Sen;

Kamu kurumlarında çalışan sağlık çalışanlarımızın amirinden memuruna kadar kanun, genelge, yönetmelik çerçevesinde kendi görev tanımları içerisinde görevlerini yapmalarını sağlamak için çabalamak. Sağlık çalışanımızın haklı gerekçeleri karşısında önceliğimiz diyalog olmak kaydıyla Çalışanlarımızın haklı taleplerini, sıkıntılarını, sorunlarını dile getirmek. Çözüm yolları için gayret sarf etmek. Şartlar her ne olursa olsun, her şart ve zeminde, her zaman doğruya doğru, yanlışla yanlış diyebilmektir. Mücadelemiz güçlüden yana değil, her şart ve zeminde haklıdan ve adaletten yana olacaktır.

Birlik Sağlık Sen; Çalışanlar arasında,

Hakkın, Hukukun, Adaletin, Liyakatin üstünlüğü, Memur sendikalarının siyasi patilerin kontrolünde olmaması, Sendikaların marjinalleşerek uç noktalarda yer almaması,

Sağlık çalışanlarımızı dilinden, dininden, ırkından, mezhebinden, meşrebinden, siyasi görüşünden dolayı ayırtırmadan ötekileştirmeden, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin birlik ve bütünlüğü içerisinde olan her çalışanımızın, her vatandaşımızın eşit haklara sahip olması, adaletli gelir dağılımı ve her bir bireyin GSMH (Gayri Safi Milli Hasıla) dan hakkettiği payı alması, tüm vatandaşlarımızın adalet önünde eşit haklara sahip olması için gayret sarf eder.

Birlik Sağlık Sen; Hiç bir Siyasi Partinin Kontrolünde Olmadan, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Birlik ve Bütünlüğü İçerisinde faaliyet gösteren tüm siyasi partilere eşit mesafede, Çalışanın Yanında, Çalışanlarımızın Hakkını Hukukunu Korumak, Çalışanlar Arasında Adaleti Sağlamak, mücadele etmek için vardır.

Birlik Sağlık Sen;

Türkiye Cumhuriyeti Devletinin, Devletimizin Sınırları İçerisinde Yaşayan Vatandaşlarımız Arasında hiçbir ayırım yapmadan, ötekileştirmeden, ayırtırmadan tüm vatandaşlarımıza eşit mesafededir.

Birlik Sağlık Sen;

Devlet memurlarının Hükümetlerin Memurları değil, Devletin Memurları olması gerektiği inancıyla mücadelesine devam eder.

Ya bir yol bulacağız. Ya da bir yol açacağız.

İnanmak başarmaktır.

İnandık başaracağız.

YÖNETİM KURULUMUZ

Genel Başkan	: Reşat BOZAT
Genel Başkan Yardımcısı	: Emrullah ALTINKAYNAK
Genel Sekreter	: Mehmet ŞİŞMAN
Genel Mali Sekreter	: Fikret BOZKURT
Genel Teşkilat Sekreteri	: Hakan KÜÇÜKTURAN
Genel Eğitim Sekreteri	: Yakup TOSBATLIOĞLU
Genel Toplu Pazarlık Sekreteri	: Onur OKYAY

Birlik Yerel-Sen;

22 Temmuz 2022 tarihinde İzmir’de kurulmuştur. İlk Olağan Genel Kurul kararı ile Bağımsız Sendikacılık düsturunu ilke edinmiş kısa adı BASK (Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu) ‘ın çatısı altında Bağımsız Sendikacılık ruhunu büyötmeye, siyasi partilerden, kamu makamlarından ve ideolojik görüşlerden bağımsız, sadece üyelerinin hak ve çıkarlarını korunması ve geliştirilmesi için mücadele veren bir Sendikadır.

GENEL OLARAK TALEPLERİMİZ;

- 1-Omuzlarımıza yüklenen teknik, mali ve hukuki sorumluluğa denk düşen bir ücret ödenmesi
- 2-Belediye ve İl Özel İdarelerinde zorunlu haller dışında vekalet atamanın kaldırılması.
- 3-Kamu işçilerinde olduğu gibi hizmet kolumuzda olan memurlara da ikramiye verilmesi
- 4-Memurun Eğitim Seviyesine göre Derece Kadronun Şekillenmesi. Üniversite mezunu bir Memurun 1. Dereceden emekli edilmesi.Tüm 3. Dereceye inen memurlara Yeşil Pasaport verilmesi.
- 5-Yıllık izinlerin iş günü bazında verilmesi
- 6-Yemekhane olsun-olmasın memura nakti yada sıcak yemek verilmesi
- 7-Katsayı ve ek gösterge eşitsizliğine son verilmesi
- 8-Gelir vergisinin %15’de sabitlenmesi
- 9-Sözleşmeli Memurların kadroya alınması
- 10-Görevde yükselme ve Ünvan değişikliği sınavı her yıl yapılması ve mülakatın kaldırılması.
- 11-Zabıta Genel Müdürlüğü kurularak Zabıta Sınıfı olarak adlandırılması. Görev başında yaşanan olaylarda kurumun personele hukuki desteğin sağlanması.5 yıla 1 yıl yıpranma hakkı verilmesi.
- 12-İtfaye sınıfı oluşturulması ve çalışma koşulları nedeniyle yıpranma payı ve görev başında ölenlere Şehitlik mertebesi verilmesi
- 13-Sosyal denge tazminatı tavan limiti yerine tüm Belediye ve İl Özel İdarelerinde zorunlu taban limit konulması
- 14-Sözleşmeli memurların sosyal denge tazminatı ve diğer toplu sözleşme haklarından faydalanması
- 15-5510 sayılı kanunun 5434 sayılı kanunda bulunan hakları ile eşitlenmesi
- 16-Enflasyon farklarının eşel-mobil sistemi gibi aylık maaşlara yansıtılması
- 17-Kamu yönetiminde yandaşlıktan vazgeçilerek kariyer ve liyakat ilkesine uyulması

Tüm Belediye ve İl Özel İdaresinde Çalışan Memurlara Sesleniyoruz!

“Hakkını aramak, haksızlığa ve zulme kafa tutmak isteyen, iktidar karşısında köle ve kapıkulu muamelesine maruz kalmak istemeyen, arta kalanı değil hakkı olanı almayı düşünen tüm Belediye ve İl Özel İdaresi çalışanlarını bu çatı altına çağırıyoruz.”

MEMURUN BASK’IN GÜCÜNÜ GÖSTERELİM!

HAYDİ!

GELECEĞİMİZİ BİRLİKTE KURALIM..



Tüm Eğitim alışanları Sendikası 16 Haziran 2006 tarihinde, Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde genel idari hizmetler, teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıflarında görevli 41 yürekli eğitim çalışanının bir araya gelerek bağımsız sendikal mücadele yolunda attıkları ilk adım ile yolculuğuna başlamıştır.

Te-Sen yola çıktığı ilk günden günümüze kadar geçen 17 yıllık zaman diliminde ortaya koyduğu çalışmalar, verdiği mücadele ile Türkiye Sendikal tarihinde, bağımız sendikal hareketin nc ve güçlü temsilcileri arasında yerini almıştır.

Bu manada, üstlendiği misyon, geleceğe dair oluşturduğu vizyoner bakış açısı ve mücadele kararlılığı ile bağımsız sendikal mücadelenin güçlenmesine çok önemli katkılar sunmuş, siyasal sendika ve sendikacılığa mahkum edilen kamu çalışanları için yeni bir yol farklı bir alternatif ortaya konmasına n ayak olmuştur.

17 yıl süregelen mücadelemiz sonucunda; Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin ıkarılması, Giyim Yardımlarının Nakdi denmesi, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Atırılması, 2015 GYS ve Unvan Değişikliği Sınavlarında İlk Defa AN EđRİŐİ Sisteminin Uygulanması, 2015 GYS'den Sonra İlk Defa EK ATAMA Atırılması, Sözlü Sınavlarda Sınav Puanının Yazılı Sınav Puanının Etkilememesi ve Sözlü Sınavın İtibarsızlaştırılması, Seçimlerde Görev Alan MEB Personelinin Gndeliklerini Almaları, İl Dışında Sınavla Giren Personele Yolluk denmesi, MEB alışanlarının Eşit Bir şekilde Lojmanlardan Yararlanması, Ortaöğretim Kurumlarında Görev Yapan Y.H.S. Personelin ÖSYM Sınavlarında Başvuru cretinden Pay Almaları, Hizmet şeref Belgesinin Emekli Olan Tüm Eğitim alışanlarına Verilmesi, Sınavsız Yapılan şube Müdürlüğü Atamalarının nne Geçilmesi ve şube Müdürlüğü Sınavlarının Atırılması, VHKİ Kadrolarının İki Yılda Bir Verilmesinin Sağlanması, Okullarda Görev Yapan Personelin Fazla Mesailerinin İzin Karşılığı Alınması, Ankara'da TE-SEN yelerinin cretsiz Otel Hizmetinden Faydalanması, Lojman Genelgesinin İptali Davasının Kazanılması, şube Müdürlüğü Sınavında Açılan İptal Davalarının Kazanılması, 4/B'li Personelin Sendika yesi Olması Konusunda Açılan Davanın Kazanılması, Kaymakamların Geçici Görevlendirme Yetkisinin Olmadığı Hakkında Davaların Kazanılması, Pansiyonlu Okullarda Eğitim alışanlarının Yemek Hizmetinden cretsiz Yararlanması, 4/B'li Personelin Aile Yardımı denegiinden Yararlanması Davasının Kazanılması, Promosyon Davalarının Kazanılması, GYS Sonrası Mazeret Atamalarının Yapılması, 2828 Sayılı Kanunla İşe Başlayan Personelin Teknik Kadroya Atanmaları İle İlgili Davaların Kazanılması, Engelli Personelin Bir Defaya Mahsus Yer Değişikliğinin Bir Defayla Sınırlandırılmaması konusundaki davaların kazanılması, İller Arası Yer Değişikliğinde 5 Yıl Olan Srenin 3 Yıla Düşürülmesi, GYS'de Başarı Puanının 60 Puna Düşürülmesi, YHS Personelinin Görevde Yükselme Sınavlarına Girebilme şartı Olan 3 Yıllık Srenin 1 Yıla Düşürülmesi, Görevlendirme şoför Olarak Görev Yapan Personelin şoför Kadrosuna Atanması, Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında Görev Yapan Personelin Mesai creti Almaları; gibi bir çok sorunun çözümünü sağlamıştır.

Bundan sonrası içinde tüm eğitim çalışanlarının sorunları çözülene kadar yılmadan, usanmadan mücadelesine kararlılıkla devam edecektir.

Verdiğimiz bu onurlu mücadelede, hepimizin yolu açık mücadelesi daim olsun.

DEMİREL: “Başaracağız, Çünkü Başka Bir Planımız Yok!”



Seçim kazanma stratejileri, İttifaklar, adaylıklar, pazarlıklar ve vaatler ile 14 Mayıs 2023 tarihinde yapılacak Milletvekilleri ve Cumhurbaşkanı seçimine gidiyoruz.

Peki, 2018 Cumhurbaşkanı ve Milletvekilleri seçimlerinde kamu çalışanlarına verilen ‘Sözler’ tutuldu mu? Seçim Beyannamelerine kadar giren “Yardımcı Hizmetler Sınıfı Kaldırılacak!” vaadi aradan geçen 5 yıl içinde çözüldü mü? 2018 yılında verilen bu sözün gerçekleşmesine kalan süre 47 gündür. Kamu çalışanları olarak “Yardımcı Hizmetler Sınıfının Kaldırılması” ile ilgili verilen sözün sonuna kadar takipçisiyiz.

2023 Yılı Türkiye’nin 2. Yüzyılıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfına 2.Yüzyılda ihtiyaç yoktur. YHS-Yardımcı Hizmetler Sınıfı Devlet Memurluğu kapsamından çıkarılmalıdır.

Buna Göre;

Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan tüm kamu görevlileri eğitim durumlarına uygun GİH kadrolarına atanmalıdır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapıp “İşçi” kadrosuna atanmak isteyenler ise İşçi Kadrosuna atanmalıdır.

Aşçı ve Aşçı/teknisyen yardımcılarının ise “Meslek” olması nedeniyle geçişlerinin “Teknik Hizmetler Sınıfı” olarak düzenlemesi,

Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılması ve geçiş sürecinde yaşanılacak sorunların çözümü ilgili sendikaların, meslek kuruluşlarının ve derneklerin paydaş olacağı “Komisyon Kurulması”nı önemsiyor ve benimsiyoruz.

Peki, 3600 ek gösterge sorununu biz çözdük diyenler! Neyi çözdünüz? evet! bir kalemde (Önlisans Mezunları Dahil) 2.5 milyon kamu çalışanını 3600 ek gösterge kapsamına aldınız. Teşekkür ederiz ama yönetim kademesinde olan kamu şeflerini iskaladınız. 2 yıllık ön lisans mezunlarına 3600 ek gösterge verip, 4 yıllık lisans mezunlarının kapsam dışı bırakılmasına bizim çok net itirazımız var. 3600 ek gösterge sorununun köklü çözümü basittir. 3600 ek gösterge erişilebilir bir hak olmalıdır. Bazı meslek guruplarının hakkı değil! tüm kamu çalışanlarının hakkı olmalıdır.

“1.Dereceye Gelen Tüm Kamu Çalışanlarına 3600 Ek Gösterge Verilmesi Hakkındaki” Kanun Teklifi son torba yasaya gelmelidir. Kamu çalışanları sınıfsal, kadrosal ayrıma tabii tutulmadan eşitlik ilkesine uygun olarak ücret, sosyal hak ve özlük haklarına kavuşmalıdır.

Gerek Yardımcı Hizmetler sınıfının kaldırılması ve eğitimlerine uygun kadrolara atanması ile 1.dereceye gelen tüm kamu çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmesi ile ilgili mücadelemiz biz başarıya kadar devam edecektir. Çünkü bizim başka hiçbir planımız yoktur.28/03/2023

Ümit DEMİREL
TEÇ-SEN Genel Başkanı
BASK Genel Sekreteri



Cumhurbaşkanı Abdullah GÜL
Ziyareti 2010



TBMM Başkanı Bülent ARINÇ
Ziyareti 2005



Başbakanlık Müsteşarı Efkân ALA
Ziyareti 2009



9. Cumhurbaşkanı Süleyman
DEMİREL'i Ziyaret 27 Ocak 2007



Personel Reformuna Yönelik Perspektifler Adlı BASK
Sempozyumu - Kemal KILIÇDAROĞLU'na
teşekkür plaketi 4 Şubat 2006



Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı Ve Açlık Grevine
Destek Amaçlı Anavatan Partisi Genel Başkanı
Erkan MUMCU'yu ziyaret 21 Haziran 2005



Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı Ve Açlık
Grevine Destek Amaçlı Saadet Partisini
Ziyaret-21 Haziran 2005



Açlık Grevine Destek İçin CHP Genel
Başkanı Deniz BAYKAL ziyareti
22 Haziran 2005



BASK 2. Yüksek İstişare Kurulunda DYP
Genel Başkanı Mehmet AĞAR'ın Katılımı
1 Ekim 2005



BBP Genel Başkanı Muhsin
YAZICIOĞLU'nun Açlık Grevi Çadırını
Ziyareti 3 Temmuz 2005



DSP Genel Başkanı Zeki SEZER'in
Açlık Grevi Çadırını Ziyareti
3 Temmuz 2005



CHP Milletvekili İzzet ÇETİN
Başkanlığındaki 25 Milletvekilinin Açlık
Grevi Çadırını Ziyareti 2 Temmuz 2005



BASK Heyetinin BBP Genel Başkanı
Yalçın TOPÇU'yu Ziyareti 29 Ekim 2009



27 Ekim 2004



BASK Anayasa Değişikliği Paneli E. Yargıtay Başkanı
Prof. Dr. Sami SELÇUK, Prof. Dr. Hikmet Sami
TÜRK ve Prof. Dr. Süheyla BATUM 10 Nisan 2010



BASK 2. Olağan Genel Kurulunda Hür Parti
Genel Başkanı Yaşar OKUYAN Genel Kurula
Hitap Ederken 10-11 Şubat 2007



BASK'ın 2. Kuruluş Yıldönümünde
Çalışma Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU
Konuşurken 17 Nisan 2004



Türk-İş Ziyareti 2005



Demokrat Partiyi Ziyaret



02 Kasım 2007



Ankara İzmir Caddesinde "Mahşerde
Emekliliğe Hayır İmza Kampanyası"nın
Başlatılması 27 Şubat 2008



Kızılay Terör Saldırısı Protesto İçin
Karanfil Bırakma Eylemi



2002 Kuruluş Toplantısı



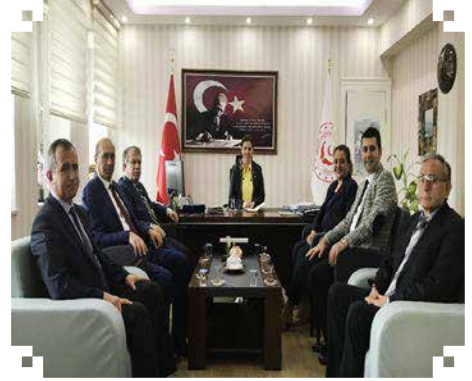
Sivas Bölge Toplantısı 2007



Devlet Personel Başkanı Ziyareti
Mart 2019



Çalışma Bakanlığı Bakan Yardımcısı
Ziyaret 2019



Çalışma Genel Müdürlüğü
10 Nisan 2019



TÜED Genel Başkanı



Türk İş Ziyareti 2019



Kamu Denetçiliği Kurumu
(Ombudsman)



ILO Ankara Ofisi Ziyareti



2015 Zam Eylemi



CHP Genel Başkan Yardımcısı Doç. Dr.
Yunus Emre Ziyareti Kasım 2018



İYİ Parti Genel Başkanı
Meral AKŞENER Ekim 2021



Başbakan Binali Yıldırım
Haziran 2017



AK Parti STK'lardan sorumlu Genel
Başkan Yardımcısı Özlem ZENGİN



BAĞIMSIZLIK
Bizim Karakterimizdir



BASK Genel Merkezi

İzmir 2 Caddesi Turtes İş Hanı N:34 K:4
Kızılay Çankaya / ANKARA
0312 417 33 61

www.bask.org.tr



[baskkonfederas](https://www.baskkonfederas.org.tr)