



BASK/AKADEMİ

'Bağımsızlık benim karakterimdir.'

BASK AKADEMİ EĞİTİM SERİSİ: 03

YETKİ YARIŞI DEVAM EDİYOR.

BASK VE BAĞLI SENDİKALAR YETKİ İSTİYOR.

Kamu görevlileri sendikaları arasında yetki mücadelesi devam ediyor.

2021 yılı yetki mücadelesine yakından bakmak istiyoruz:

MAYIS AYINDA YETKİLER YENİDEN BELİRLENECEK

4688 sayılı Kanun gereği 15 Mayıs tarihindeki sendika aidatı kesinti listelerine göre yetkili sendikalar yeniden belirlenecek.

Yetki mücadelesi bu yıl işyeri, kurum, hizmetkolu ve toplu sözleşme temelinde yapılacak

Çünkü toplu sözleşme görüşmeleri sonu tek olan yıllarda yapıldığı için yetki mücadelesi toplu pazarlık masasına oturmak için de yapılıyor.

Bu yıl yetki mücadelesi dört aşamalı.

BİRİNCİSİ; iş yerinde yetkili sendika olmak.

İKİNCİSİ; kurumda/kurumlarda yetkili sendika olmak.

ÜÇÜNCÜSÜ; hizmet kolunda yetkili sendika olmak.

DÖRDÜNCÜSÜ; yetkili konfederasyon olmak.

1. İŞYERİNDE YETKİLİ SENDİKA OLMAK NE DEMEKTİR?

İş yerinde yetkili sendika olmak için; diğer sendikalardan bir fazla üyeye sahip olmak yetiyor. Yani işyerinde en fazla üyesi olan sendika o işyerinde yetkili sendika oluyor.

İşyerinden kasıt; **"Kamu hizmetinin yürütüldüğü yerler"**dir. Örneğin, nüfus müdürlüğü, SGK ilçe müdürlüğü, çevre ve şehircilik il müdürlüğü, tapu müdürlüğü, tarım il veya ilçe müdürlüğü, ilçe milli eğitim müdürlüğü, hastaneler, belediyeler vb.

İşyerinde yetkili olan yani en fazla üyesi olan sendika, 4688 sayılı Kanunun 23 üncü maddesi uyarınca **İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİSİ**'ni seçme hakkına sahiptir.

Madde şöyle diyor:

"İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, HAFTADA DÖRT SAAT olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar."

İşyeri sendika temsilcileri; o işyerindeki lojman, promosyon, yemek ve benzeri komisyonlara katılırlar.

Yine aynı Kanunun **"Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi"** başlıklı 18 inci maddesinin ikinci fıkrası şöyledir:

"Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez."

Bir işyerinde, çoğunluk sendikasının temsilcisine **"İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİSİ"**, çoğunluk sendikasının dışındaki sendikaların temsilcilerine de **"SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİ"** denir.

Sendika işyeri temsilcileri (çoğunluk sendikasının dışında kalan sendikaların temsilcileri) de sendika güvencesinden yararlanır ancak haftada 4 saat izin kullanamaz ve komisyonlarda temsilci olarak bulunma hakkından yararlanamazlar.

Ekleme gerekir ki; bir kurum genelinde yetkili olmayan sendika, herhangi bir işyerinde yetkili olabilir. **Bu nedenle işyerlerinde yetki almak önemlidir.**

2. KURUMDA YETKİLİ SENDİKA OLMAK.

Kanun, kurumları; **"Kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşlar"** olarak tanımlıyor.

Bu çerçevede kanunla kurulmuş; tüm belediyeler, Milli Eğitim Bakanlığı gibi bakanlıklar; Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü gibi genel müdürlükler,

TOKİ veya Diyanet İşleri Başkanlığı gibi başkanlıklar, Üniversiteler ve benzeri kuruluşlar kurum olarak adlandırılmaktadır.

Her yılın 15 Mayıs tarihi itibariyle; bir kurumun merkez ve taşrasında çalışanlar arasında en fazla üyesi olan sendika, o kurumda yetkili sendika olarak belirlenir.

Kurumda yetkili olan sendika, yılda iki kez kurumun yetkilileri ile Kurum İdari Kurulu toplantısına katılır.

4688 sayılı Kanunun 'Kurum İdari Kurulları' başlıklı 22 nci maddesi şöyledir:

"Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır."

3. HİZMET KOLUNDA YETKİLİ SENDİKA OLMAK.

4688 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde 11 hizmet kolu sayılmıştır.

Her yıl 15 Mayıs tarihi itibariyle bir hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının toplamında en fazla üyesi olan sendika o hizmet kolunda yetkili sendika olarak belirlenir.

Bir hizmet kolundaki kurum ve kuruluşların her birinde farklı sendikalar yetkili olabilir. Örneğin eğitim hizmet kolundaki kurumlardan; YÖK'te A sendikası yetkili olduğu halde YÖK'ün içinde olduğu hizmet kolunda B sendikası yetkili olabilir.

Ancak hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarının çalışanları arasında toplamda en fazla üyesi olan sendika o hizmet kolunda yetkili sendikadır.

4. GENEL YETKİLİ KONFEDERASYON OLMAK.

Toplu sözleşme görüşmelerinde memurların geneline ilgilendiren konular en fazla üyesi olan ilk üç konfederasyonun katıldığı görüşmelerde ele alınır, ancak en çok üyesi olan konfederasyonun teklifi üzerinden pazarlıklar yürütülür.

4688 sayılı Kanunun toplu sözleşmenin kapsamı başlıklı 28 inci maddesinin ilk fıkrasında toplu sözleşmenin kapsamı şu şekilde tanımlanmıştır.

"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar."

Yasa metninden de anlaşılacağı gibi özellikle ve öncelikle 17

konunun görüşülmesi gerekir. Ancak 2002 yılından bu yana yapılan pazarlıklarda, bu konuların pazarlığını yapılmaz. Hele hele **memurlara İKRAMİYE** konusu asla gündeme gelmez.

Şimdilik konumuz yetki yarışı olduğu için toplu sözleşme detayına girmiyoruz.

İŞYERLERİNDEN BAŞLAYARAK YETKİ MÜCADESİNE

Yukarıda sayılan hususlar çerçevesinde; tüm yetkiler yeniden belirleneceği için, BASK ve bağlı sendikaların başta yöneticileri olmak üzere üye ve temsilcilerinin işyerlerinden başlayarak yetki mücadelesini aktif olarak yürütmesi gerekiyor.

19 yıllık toplu pazarlık dönemi gözden geçirildiğinde siyasi sendikacılıkla sorunların çözülemeyeceği ortaya çıkmıştır.

BASK'ın eli toplu pazarlık masasına değmedikçe durum değişmeyecektir.

Gün BASK'ın günüdür.

Öyleyse haydi iş başına.

HAYDİ!.....

GELECEĞİMİZİ BİRLİKTE KURALIM.....

